

Le **Tableau de Bord** des associations d'EEDD membres du **GRAINE** Poitou-Charentes

Chiffres clés 2012 Focus : L'emploi en EEDD



Sommaire

Editorial	2
La démarche nationale	3
La dynamique régionale	3
Les chiffres clés 2012	4
* Une forte diversité d'associations contributrices	4
* Une activité éducative professionnalisée	4
* Une activité subventionnée à 50%	5
* Un public majoritairement scolaire	5
Focus 2012 : L'emploi en EEDD	6
* Structure générale de l'emploi	6
* Une majorité de jeunes professionnels	6
* Différentes fonctions professionnelles pour faire vivre l'EEDD	6
* Un niveau de formation initiale élevé	7
* Types de contrat et aide à l'emploi	7

Editorial

C'est avec grande satisfaction que nous vous présentons les statistiques issues du Tableau de Bord de l'Éducation à l'Environnement, portant sur l'année 2012.

Satisfaction car après des données locales 2010 et les premiers résultats régionaux 2011, le Tableau de Bord s'installe dans la durée. Il montre que les acteurs associatifs de l'EEDD sont capables, comme d'autres secteurs économiques, de produire des données attestant de leur activité et de leur professionnalisme.

Le Tableau de Bord répond en effet à des objectifs de long terme : outiller les associations pour leur propre pilotage, et, en agrégeant les données à l'échelle régionale, donner les moyens de suivre le développement du secteur et l'impact des politiques publiques.

Satisfaction, parce qu'au-delà de l'outil et des données, le Tableau de Bord constitue un cadre de travail structurant pour les associations membres du GRAINE, dans toute leur diversité, et leur apporte des repères utiles. Contribuant à produire une vision stratégique partagée des besoins et des enjeux, il nous permet de participer à l'orientation des activités d'EEDD et à la co-construction de politiques territoriales avec les pouvoirs publics.

Ces statistiques ont été obtenues grâce à la mobilisation de 25 associations volontaires et le soutien de nos partenaires publics : Région Poitou-Charentes et DREAL. Que tous soient remerciés ici.

Les données présentées ici sont celles de l'année 2012, collectées jusqu'en mai 2013. Les associations contributrices ont choisi de mettre l'accent sur l'emploi, en pages 6 et 7.

Nous souhaitons que cette publication contribue à élargir encore la mobilisation car le projet aura d'autant plus de sens qu'un maximum d'acteurs associatifs de l'EE y participera.

**Pour le Conseil d'Administration du GRAINE Poitou-Charentes
Françoise Sire et Benoît Christen, administrateurs référents du projet**

La démarche

nationale

* Un système d'information partagé - un outil de pilotage

Un système d'information est un ensemble organisé de ressources permettant d'acquérir, de traiter et de stocker des données. Selon cette définition, le « Tableau de Bord des associations d'éducation à l'environnement (EE) » est un système d'information partagé par les associations d'EE en réseau.

Le Tableau de Bord est en premier lieu un outil stratégique de gestion, venant en appui au fonctionnement de chaque association afin de faciliter la connaissance et l'évolution de ses activités.

Le Tableau de Bord est également un outil de pilotage collectif, dans le sens où sa mise en place permet d'acquérir une vision globale de l'éducation à l'environnement sur un territoire : activités, emplois, publics, partenariats, budgets...

Les données de chaque association participant au Tableau de Bord sont confidentielles. Les réseaux s'engagent contractuellement à ne diffuser que des données consolidées et territorialisées.

* D'un point de vue pratique

Ce système d'information partagé prend la forme d'un outil informatique Internet de gestion, commun à l'ensemble des associations participantes. Le GRAINE les accompagne dans la prise en main, le renseignement régulier et l'usage de cet outil de gestion.

Puis le réseau consolide les données pour produire une vision territoriale de l'activité, de l'emploi, des finances, des partenariats, etc. En cascade, il est alors possible d'obtenir des statistiques jusqu'à l'échelon national.

* Une dynamique territoriale s'inscrivant dans un cadre national

Suite à plusieurs expériences en Alsace et en Rhône-Alpes, le réseau Ecole et Nature (REN) s'est engagé dans l'animation d'un projet national Tableau de Bord en 2007. Aujourd'hui douze GRAINEs animent ensemble le projet Tableau de Bord. L'outil informatique commun qui résulte de ce travail collectif est opérationnel depuis décembre 2010.

La dynamique

régionale

En 2012, 2 ans après le lancement du projet en région, 25 associations adhérentes au Graine Poitou-Charentes participent au Tableau de Bord, en remplissant tout ou partie des données ce qui représente 78 % des associations adhérentes au réseau GRAINE.

La saisie des données peut prendre deux formes : les champs concernant les structures en tant que telles, leur budget, leurs emplois, leurs ressources et les champs concernant leurs activités. La saisie des activités est plus exigeante et s'effectue dans l'idéal tout au long de l'année. Elle offre un niveau de suivi et d'analyse qui représente une forte plus-value pour les structures, mais nécessite un effort d'organisation interne. Les champs « Economie et emploi » ne se remplissent qu'une fois par an, généralement après l'établissement des comptes annuels.



Les chiffres clés

2012

* Une forte diversité d'associations contributrices

Les 25 associations contributrices rassemblent près de 10 000 adhérents dont plus de 600 personnes morales. Elles s'inscrivent dans l'éducation à l'environnement mais aussi dans la protection de la nature, le développement durable, la solidarité internationale, l'éducation populaire, l'éducation scientifique et technique, la culture ou le tourisme.

Elles mettent toutes en œuvre des actions d'éducation à l'environnement, mais pour des publics ou des thématiques différents. Elles participent toutes au réseau régional GRAINE Poitou-Charentes et se reconnaissent dans la Charte de l'éducation à l'environnement 2012.

Les associations emploient 203 salariés équivalant à 134 ETP (Equivalents Temps Plein). Les associations génèrent un budget cumulé qui s'élève à plus de 6 450 000 € dont 42 % est consacré à l'EEDD.

Les activités des associations peuvent en effet concerner d'autres secteurs que l'EEDD à proprement parler : études et conseil, hébergement, ventes de produits, gestion de site touristique... Le Tableau de Bord ne prend pas en compte ces activités pour se concentrer uniquement sur les actions d'EEDD.

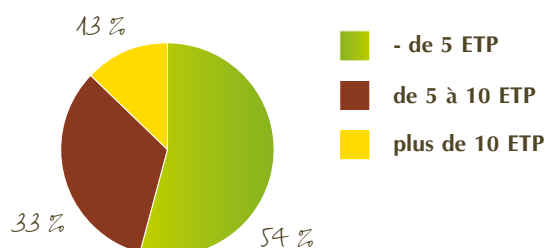
Les graphiques illustrent la variété des associations participantes, elle-même à l'image de l'hétérogénéité de l'ensemble du réseau régional. On remarque toutefois que le panel est marqué par une part importante de « petites associations » (0 à 5 salariés et budget inférieur à 100 000 euros) et également par une majorité d'associations qui se consacrent essentiellement à l'EEDD.

* Une activité éducative professionnalisée

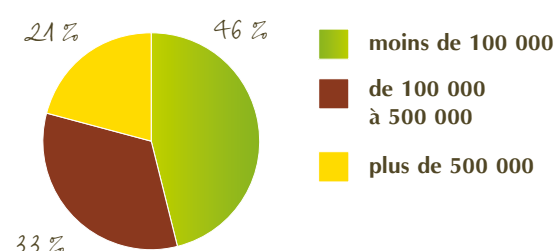
Les activités d'EEDD ont suivi la professionnalisation du monde associatif : les salariés et personnels mis à disposition réalisent la quasi intégralité des activités. Veille, conception, animation, sont des tâches dans lesquelles les bénévoles sont moins impliqués, de par la technicité croissante des postes, le volume de travail à réaliser. Toutefois leur contribution reste significative : les bénévoles s'impliquent toujours au côté des salariés et jusque dans l'animation d'activités éducatives.

Une part de l'activité est également prise en charge par des personnes en formation ou engagées en service civique. Les associations contribuent ainsi à la sensibilisation et à la formation de jeunes adultes citoyens et peuvent être futurs professionnels de l'EEDD.

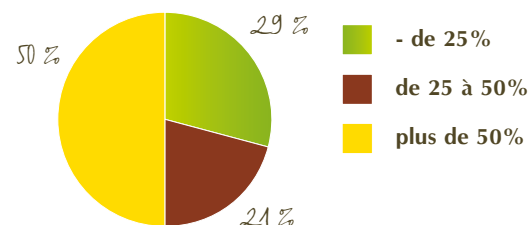
Répartition des associations par taille d'équipe salariée (en Equivalent Temps Plein total)



Répartition des associations en fonction du montant total des produits (en euros)

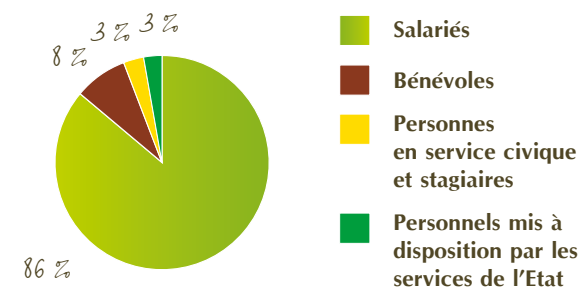


Répartition des associations en fonction de la part de temps salarié consacré à l'EEDD



Contribution des différents personnels aux activités d'EEDD

Sur un total de 90 000 heures cumulées



En quelques chiffres

25 associations, **9969** adhérents, **203** salariés dont **98** salariés interviennent en EEDD.

Le niveau de formation moyen se situe entre **Bac+2** et **Bac+3**

L'activité d'EEDD représente un budget de **2 700 000 €** et génère ses propres ressources à hauteur de **49,5%** (prestations, ventes et autres ressources).

53 000 participants touchés en 2012 dont **38 400** sensibilisés dans le cadre d'animations pédagogiques encadrées.

* Une activité subventionnée à 50%

(Données disponibles pour 24 des 25 associations)

L'activité d'EEDD représente 42 % du budget total des associations soit 2 700 000 €. L'activité trouve ses ressources directement auprès des publics à hauteur de 49,5% (prestation, ventes et autres ressources). Les associations génèrent des recettes d'activité équivalentes aux subventions obtenues.

Les subventions sont d'origines très diverses (Europe, Etat, Région, Département, intercommunalités, communes...), mais cette présentation globale masque de grandes différences selon les associations. Cette diversification des ressources et l'effet levier des subventions méritent une analyse à plus longue échéance permettant d'évaluer l'impact de l'évolution des politiques publiques sur l'activité d'EEDD.

* Un public majoritairement scolaire

(Données disponibles pour 18 des 25 associations)

53 000 participants touchés en 2012

dont **38 400** sensibilisés dans le cadre d'animation pédagogiques encadrées

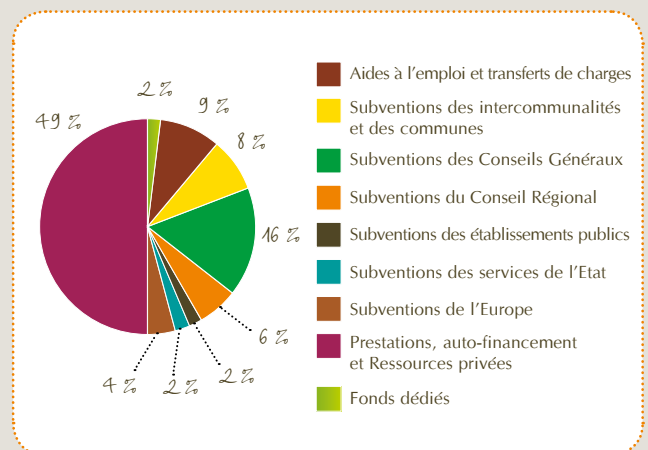
et **14 600** touchés plus ponctuellement lors de conférences, d'expositions ou de salons.

Le public en groupe reste principalement scolaire et périscolaire.

55 % des interventions sont d'une durée totale auprès du même groupe supérieure à 1 demi-journée. Ces interventions représentent plus des deux-tiers du temps d'animation total mis en œuvre.

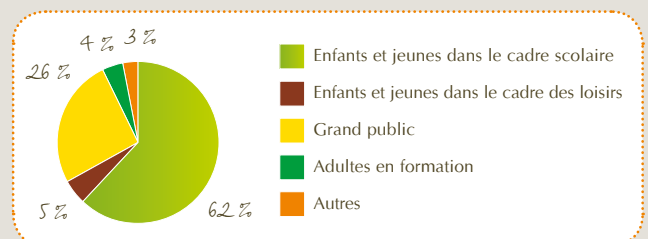
73 % des interventions donnent lieu à une sortie sur site. Les sites régionaux remarquables (réserves naturelles, Marais poitevin, littoral charentais) créent une demande d'activité spécifique sur les milieux naturels, tandis que les autres thématiques peuvent être traitées sur l'ensemble du territoire (eau, déchets, jardin...) et parfois au sein des établissements.

Origines des ressources liées à l'EEDD



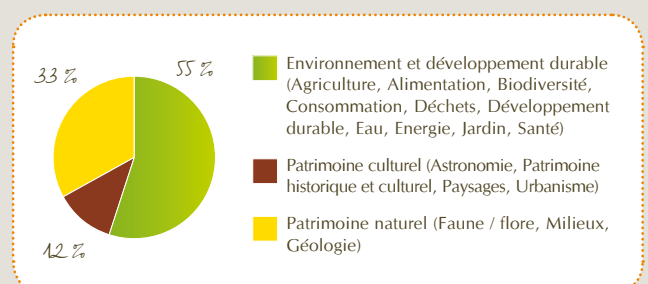
Répartition par type de public sensibilisé

Parmi les 38 400 participants touchés dans le cadre d'animations pédagogiques encadrées



Participants sensibilisés dans le cadre d'animations pédagogiques par thématique

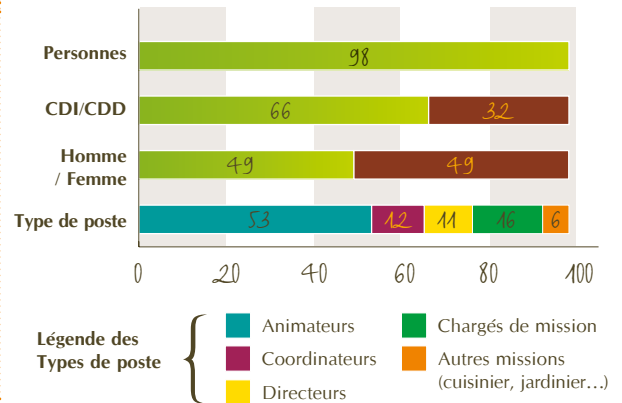
Parmi les 38 400 participants touchés dans le cadre d'animations pédagogiques encadrées



L'emploi en EEDD

* Structure générale de l'emploi

Sur les 203 salariés des associations, 98 sont impliqués en EEDD pour tout ou partie de leur poste. 66 sont en contrat à durée indéterminée. Parmi ces professionnels, la parité homme/femme est pratiquement à l'équilibre. Ensemble ils totalisent 50 ETP consacrés à l'EEDD. Plus de la moitié des postes correspondent à des fonctions d'animation.



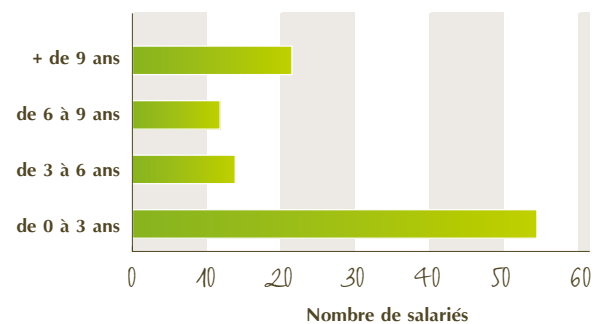
* Une majorité de jeunes professionnels

Les équipes sont en majorité constituées de jeunes professionnels. En effet, la moitié des salariés sont en poste depuis moins de 3 ans et ont une expérience en EEDD inférieure à 6 ans. Toutefois un tiers des personnes est expérimenté et un quart en poste depuis plus de 9 ans, constituant le « noyau dur » des équipes.

En l'absence d'une filière de formation professionnelle et du fait d'une certaine saisonnalité de l'activité, l'acquisition de plusieurs années d'expérience en début de carrière est nécessaire avant de pouvoir se stabiliser dans une structure.

Mais le « creux » constaté entre 3 et 9 ans d'ancienneté pourrait indiquer une difficulté des salariés à inscrire leur carrière professionnelle dans cette branche au delà des premières années. Les raisons d'une réorientation professionnelle peuvent être variées et nécessiteraient d'être approfondies.

Ancienneté des salariés dans la structure



* Différentes fonctions professionnelles pour faire vivre l'EEDD

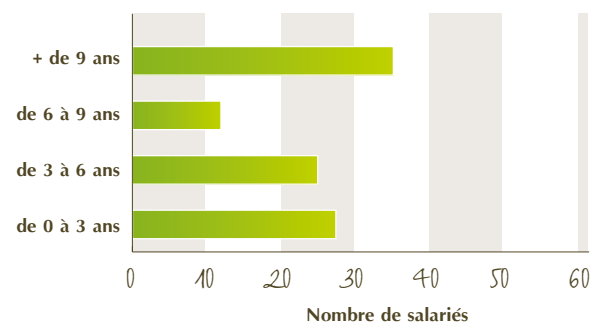
Dans les structures, trois types de postes concentrent les activités d'EEDD. De manière évidente, les activités sont réalisées par les animateurs, de formations Bac+2 en général. Leur temps est essentiellement consacré à la mise en place d'activités, et partiellement à la création d'outils d'animation.

Les coordinateurs répartissent leur temps entre la mise en place de supports, la réalisation d'activités, l'administration et la mise en place de projets.

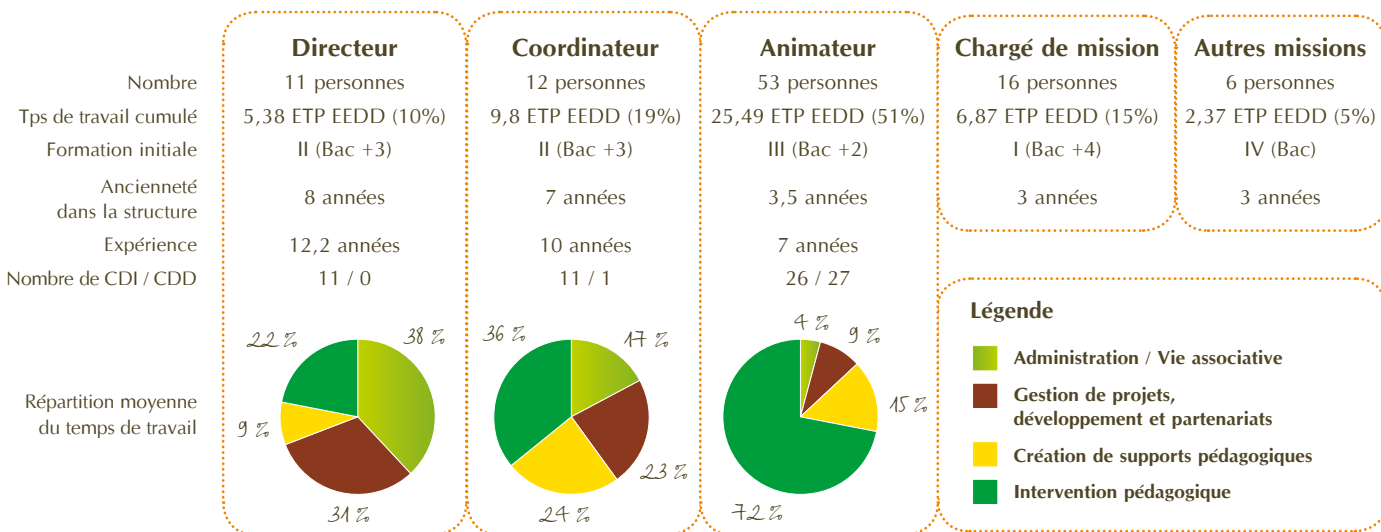
Les responsables de structure mobilisent davantage de temps sur les aspects administratifs et partenariaux, tout en conservant une part élevée consacrée à l'animation (22%).

D'autres postes (chargés de mission, agents techniques) consacrent une petite part de leur activité à l'EEDD, pour des besoins ponctuels ou spécifiques.

Expérience des salariés en EEDD



Caractéristiques moyennes des postes des 98 salariés par type de mission



* Un niveau de formation initiale élevé

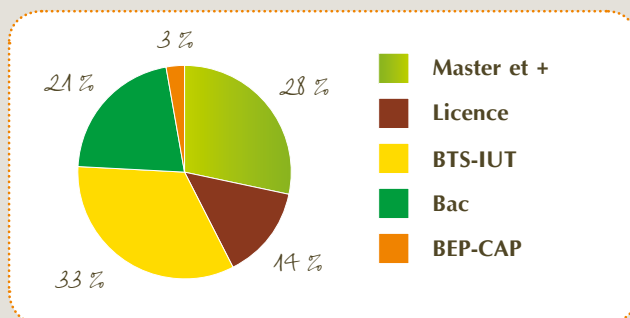
Les salariés impliqués dans les activités d'EEDD présentent un niveau d'étude élevé. La quasi totalité des salariés ont le bac ou équivalent. Les deux tiers ont un niveau au moins égal à Bac +2.

Néanmoins, les deux-tiers des salariés ne disposent pas d'une formation spécifique en EEDD. Il n'existe pas de filière de formation complète mais seulement des formations disparates dont une seule est proposée en région.

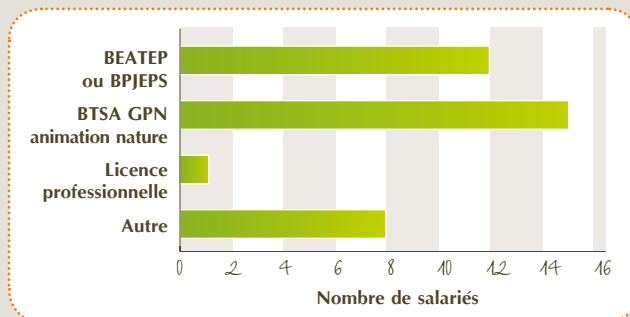
Les formations courtes continues et les échanges en réseau accroissent les compétences des salariés mais ne permettent pas d'assurer la consolidation des parcours professionnels.



Niveau d'étude des salariés



Formations spécifiques en EEDD



* Types de contrat et aide à l'emploi

Un tiers des postes bénéficie d'une aide à l'emploi de l'Etat ou de la Région. Le dispositif Emploi Tremplin de la Région consolide des CDI presque uniquement. Le dispositif CUI-CAE bénéficie à des emplois en CDD.

	Aucune aide à l'emploi	Autre aide	Etat	Région	Total
CDD	21	1	8	2	32
CDI	42	1		23	66
Total	63	2	8	25	98

Associations participantes au Tableau de Bord 2012



Dép. du siège social	Structure	Millésimes saisis		
		2010	2011	2012
17	CAD Les Moulins d'Oléron - PEP17	●	●	●
17	Centre La Sapinière - PEP27	●	●	●
79	CPIE de Gatine Poitevine	●	●	●
79	Groupe Ornithologique des Deux-Sèvres	●	●	●
17	IODDE / CPIE Marennes Oléron	●	●	●
79	La Bêta-Pi	●	●	●
79	Maison du Marais poitevin	●	●	●
79	Prom'Haies Poitou-Charentes	●	●	●
79	Sèvre Environnement	●	●	●
17	Sorties de la Renarde	●	●	●
17	Roule ma frite	●	●	
17	Association Atlantique des Consommateurs Coopérateurs		●	●
16	Centre de Découverte d'Aubeterre - ADPEP 16		●	●
16	Charente Nature		●	●
86	Compost'Âge		●	●
17	Défi-Energies 17		●	●
79	Deux-Sèvres Nature Environnement		●	●
79	Gatin'Ere		●	●
16	Jardins d'Isis		●	●
79	La Frénaie		●	●
17	Les Petits Débrouillards Poitou-Charentes		●	
17	Nature Environnement 17		●	●
16	Tik et Tak		●	●
79	Association de Protection d'Information d'Etude de l'Eau et de son environnement			●
86	CPIE Seuil du Poitou			●
79	CSC Les chemins blancs			●
86	Vienne Nature			●
	TOTAL	11	23	25

- Saisie des formulaires Vie associative, Emploi et Economie
- Saisie des formulaires Vie associative, Emploi, Economie et Publics et activités

